



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. Herry Karnadi, M.Si
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak PERTAMA

Nama : Bima Arya
Jabatan : Walikota Bogor

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak KEDUA

Pihak PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Bogor, Januari 2024

Pihak Pertama,

**Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kota Bogor**



Drs. Herry Karnadi, M.Si
NIP. 197103141990031001

Pihak Kedua,
Wali Kota



Bima Arya

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terciptanya manajemen ASN yang memiliki kualifikasi, kompetensi, dan kinerja yang diberlakukan secara adil dan wajar dengan tanpa diskriminasi.	Indeks Sistem Merit	Poin	336
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pelayanan Badan	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Poin	82 (A)

Program		Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.	20.450.126.993,00	APBD
2. Program Kepegawaian Daerah	Rp.	1.959.669.900,00	APBD
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp.	2.328.720.518,00	APBD

Bogor, Januari 2024

Pihak Kedua,
Wali Kota


Bima Arya

Pihak Pertama,
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bogor


Drs. Herry Karnadi, M.Si
 NIP. 197103141990031001